

**Profil Anne Kathrin Müller,
Interkulturelle Trainerin, Diversity Managerin und systemische Coach**

Anne Kathrin Müller arbeitet mit Hirn, Herz, Hand und Haltung und verbindet unterschiedliche Perspektiven zu einem systemischen Gesamtbild – theoretisch fundiert, motiviert und mit zielgruppenspezifischen Methoden arbeitet sie für mehr Offenheit, Vertrauen und konstruktive Zusammenarbeit in einer vielfältigen Welt.

Seit über 15 Jahren ist sie in unterschiedlichen Funktionen im Bereich Integration, Diversität und gesellschaftlicher Zusammenhalt tätig. Ihre berufliche Laufbahn begann in der Projektarbeit im Bereich Bildung und Integration, unter anderem mit Fokus auf interkulturelle Öffnungsprozesse.

Anschließend leitete sie über viele Jahre das Büro für Integration einer großen Kreisstadt, wo sie die strategische Ausrichtung der Integrationsarbeit verantwortete, Projekte entwickelte, Netzwerke aufbaute und vielfältige Dialog- und Veranstaltungsformate konzipierte und umsetzte.

Heute bringt Anne Kathrin Müller ihre Expertise in der Gesundheitsbranche ein: Als Referentin für Integration und Diversität entwickelt und implementiert sie organisationsweite Diversity- und Integrationsstrategien, begleitet Veränderungsprozesse und unterstützt Führungskräfte sowie Teams im Umgang mit Vielfalt – insbesondere in interkulturellen Kontexten.

Parallel dazu ist sie als systemische Coach, Beraterin und interkulturelle Trainerin tätig. In Coachings, Workshops und Trainings arbeitet sie mit Führungskräften, Teams und Organisationen an Themen wie interkulturelle Zusammenarbeit, Führung in Vielfalt, Teamentwicklung und konstruktive Konfliktbearbeitung.

Ihr Arbeitsansatz ist praxisnah und ergebnisorientiert: Teilnehmende gewinnen nicht nur neue Perspektiven, sondern entwickeln konkrete, umsetzbare Lösungen mit nachhaltigem Mehrwert für ihren Arbeitsalltag. Dabei verbindet sie analytische Klarheit mit Empathie und einer klaren Haltung.

Anne Kathrin Müller steht für eine Arbeit, die Wissen vermittelt, Reflexion ermöglicht und nachhaltige Veränderung anstößt – mit dem Ziel, Vielfalt als Stärke erlebbar zu machen und Zusammenarbeit wirksam zu gestalten.

„Be the change you want to see in the world.“ – Mahatma Gandhi

Dieser Gedanke prägt ihr berufliches Handeln: Veränderung beginnt bei uns selbst – und entfaltet ihre Wirkung, wenn wir sie gemeinsam gestalten.